

# NGOセンサス2017 調査結果報告

---

JANIC /Green Project

# NGOセンサス2017について

---

- 調査目的： NGO職員の待遇・福利厚生の実態を明らかにする
- 調査対象： JANIC正会員並びにJANIC 計110団体
- 調査内容： 計35問 60分
  1. 人材育成について
  2. 有給職員について
  3. 給与について
  4. 人材属性について
- 調査日程： 2017年10月5日～11月5日
- 回答数： 52団体（回収率 47.3%） ・ 659名の個人属性データ

# 調査体制

---

## 企画・集計

- ・ 松尾 沢子 (特活)国際協力NGOセンター・JANIC 連携グループマネージャー
- ・ 楯 晃次 (特活)Green Project 国際教育支援プロジェクトリーダー

## 回収・連絡

- ・ 山田 直樹 (特活)国際協力NGOセンター・JANIC 連携グループ NGO組織強化担当

## 調査責任者

- ・ 中山 雅之 国士舘大学大学院グローバルアジア研究科 准教授

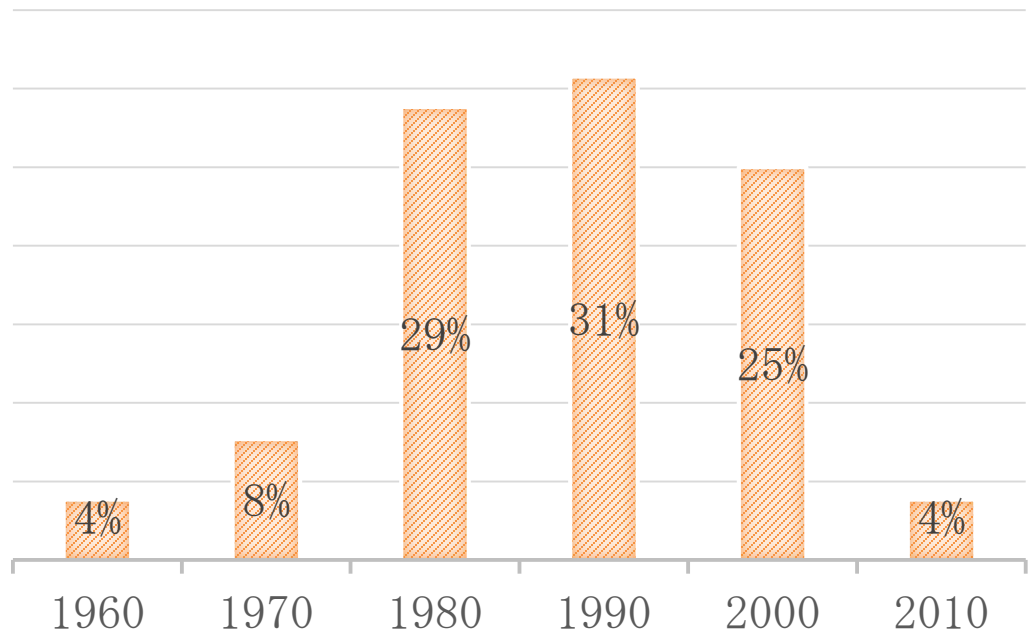
# 回答団体

N=52団体

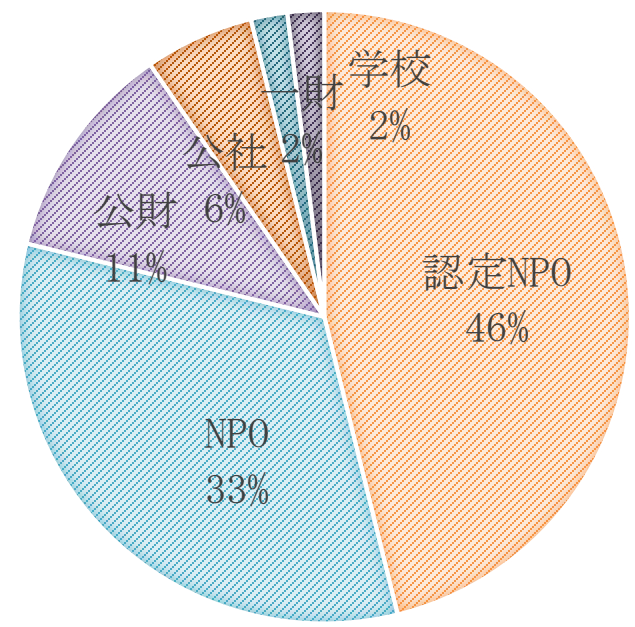
## 1. 収入規模

- 回答団体：平均値3億6,228万円 / 中央値9,502万円
- 調査対象110団体：平均値 3億8,198万円 / 中央値6,304万円

## 2. 設立年

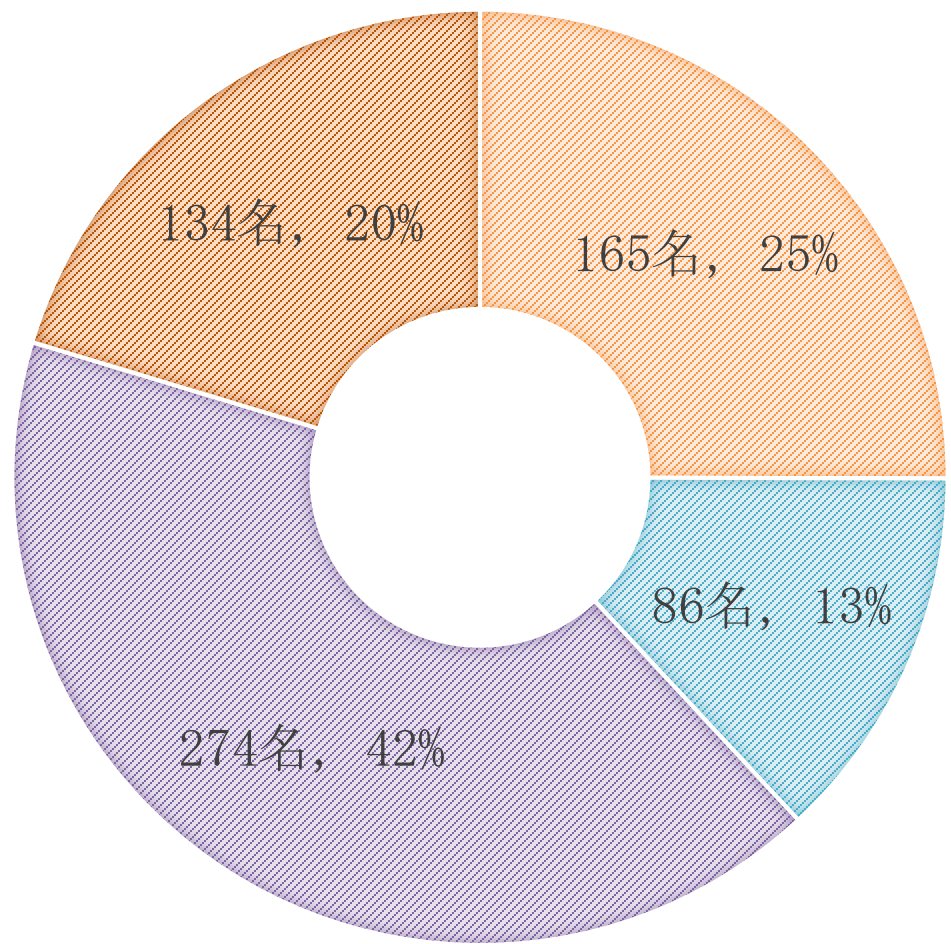


## 3. 法人格



# 回答者の属性

N=659名

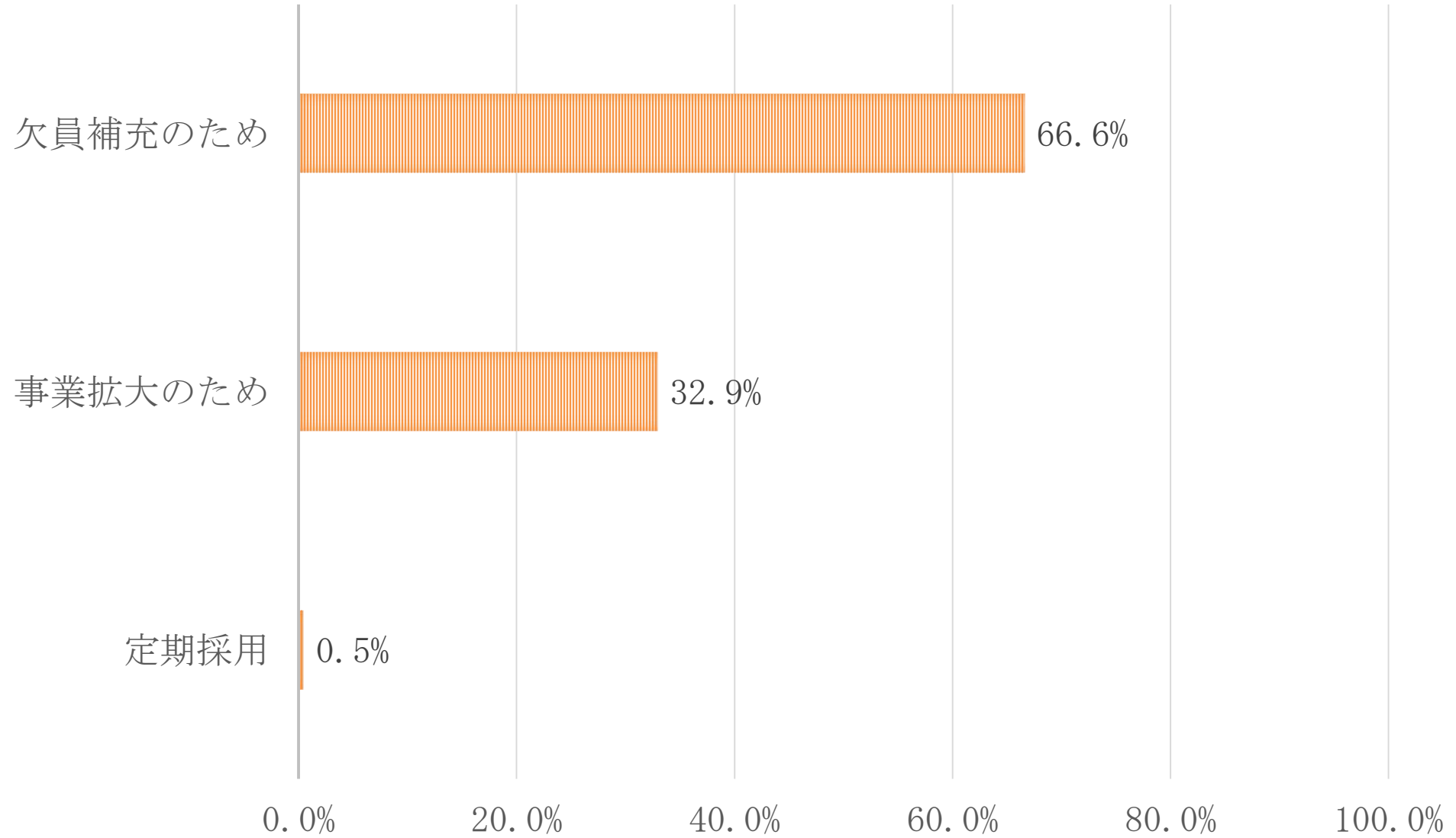


- 専従男性
- 非専従男性
- 専従女性
- 非専従女性

採用について

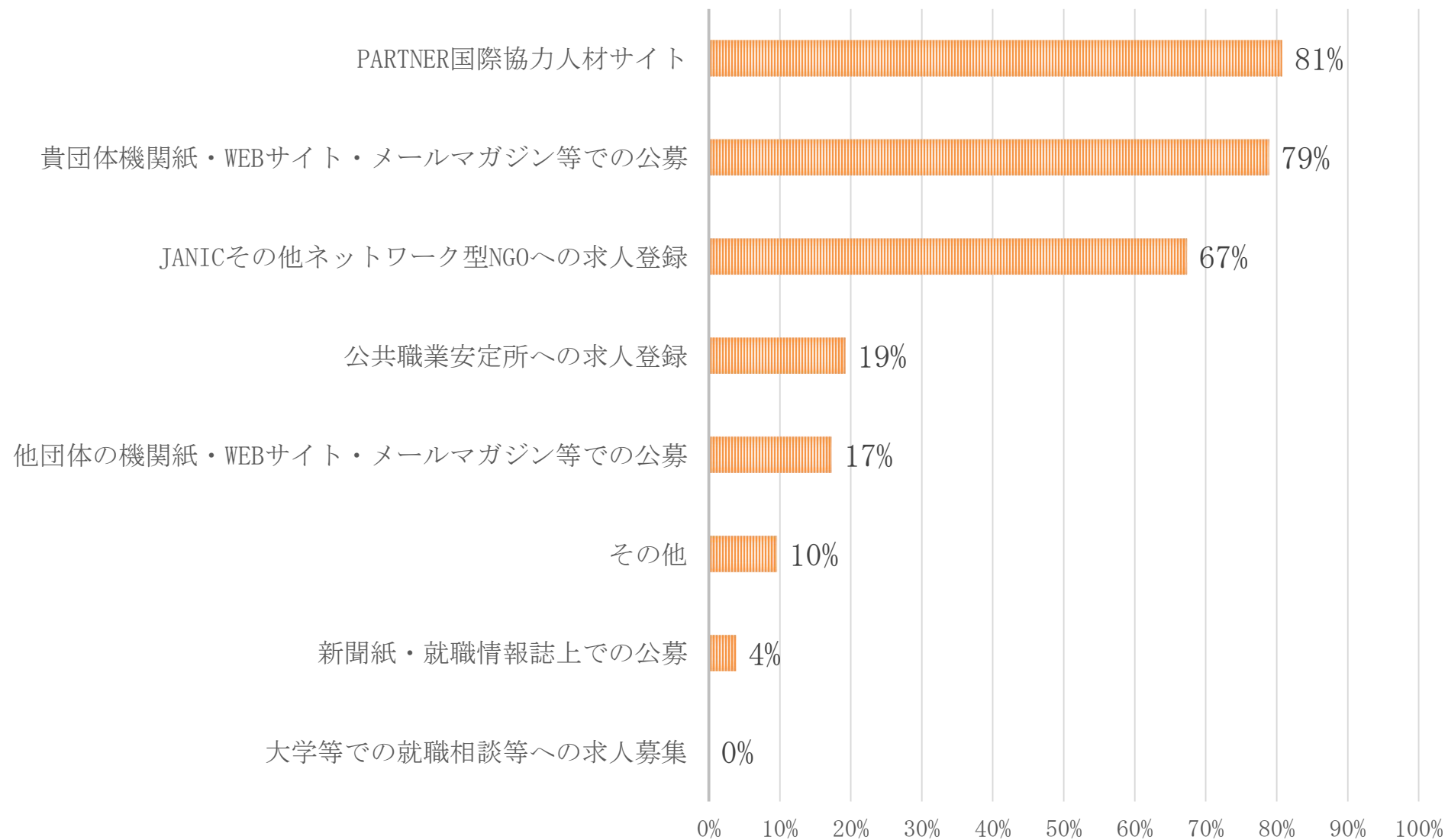
# 採用背景

N=428名



# 採用ルート（外部）

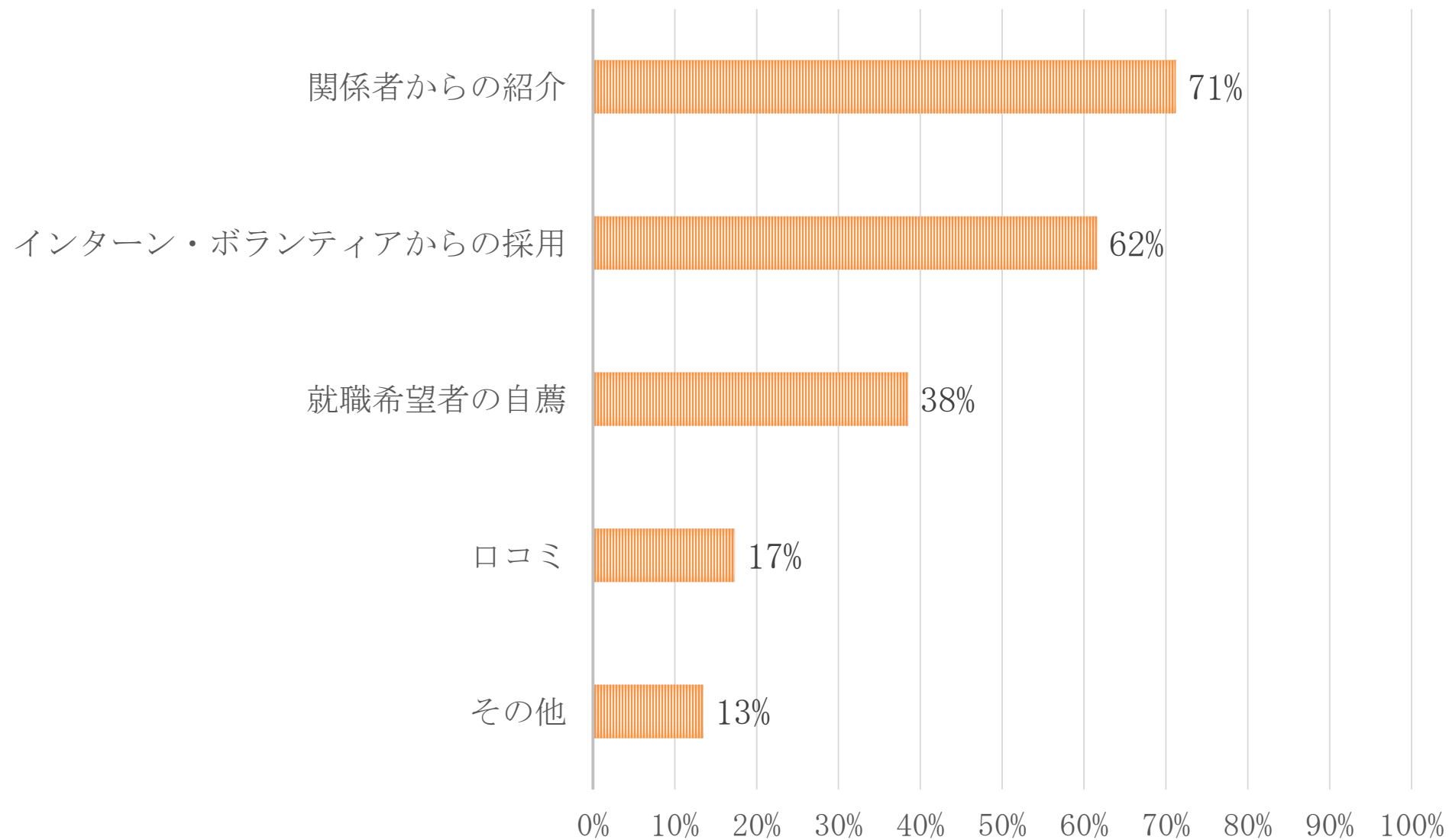
N=52団体





# 採用ルート（内部）

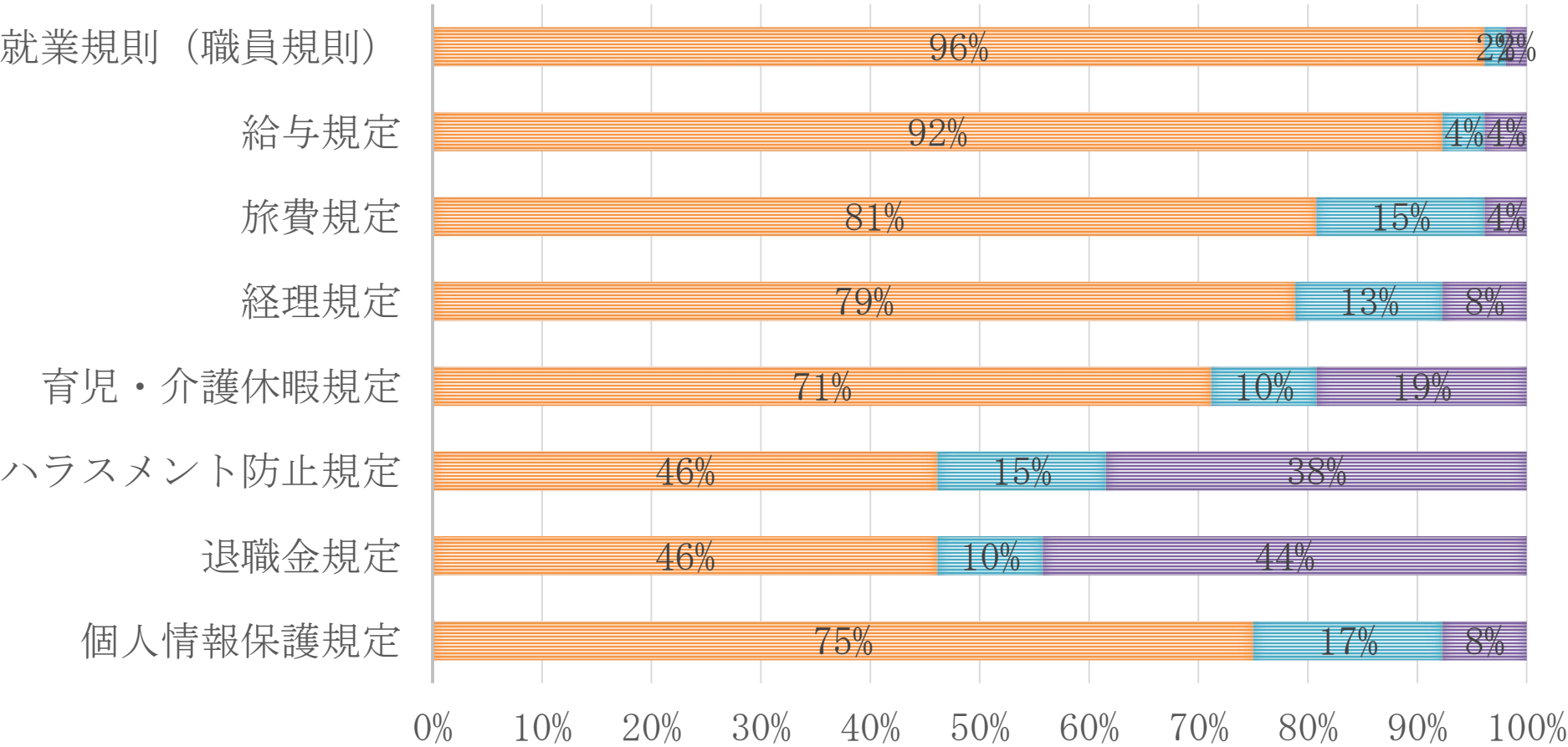
N=52団体



働く環境について

# 各種規定の整備状況

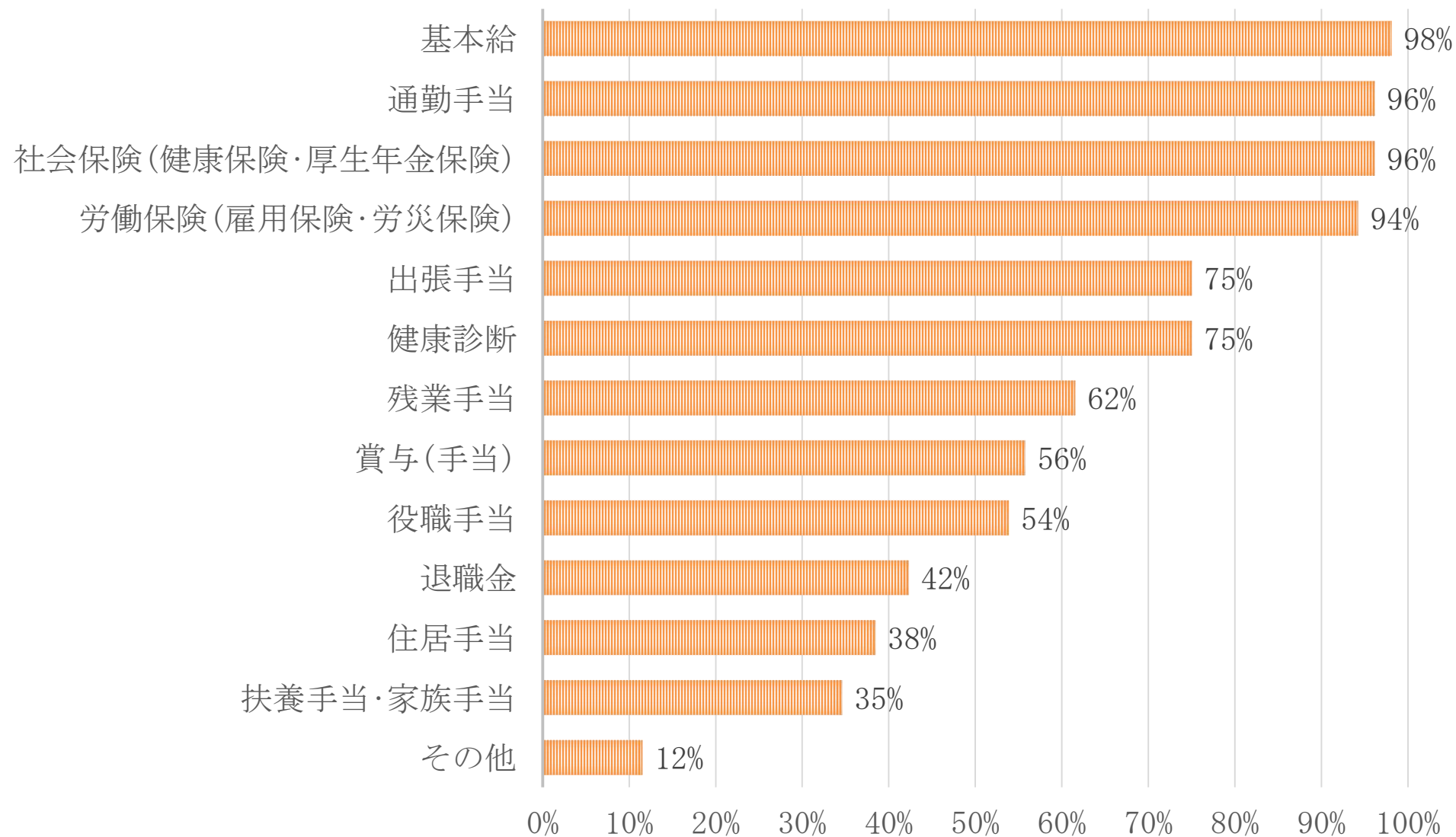
N=52団体



■○:定めている ■△:明文化されていないがおよそ決まっている ■×:定めてない

# 給与・福利厚生

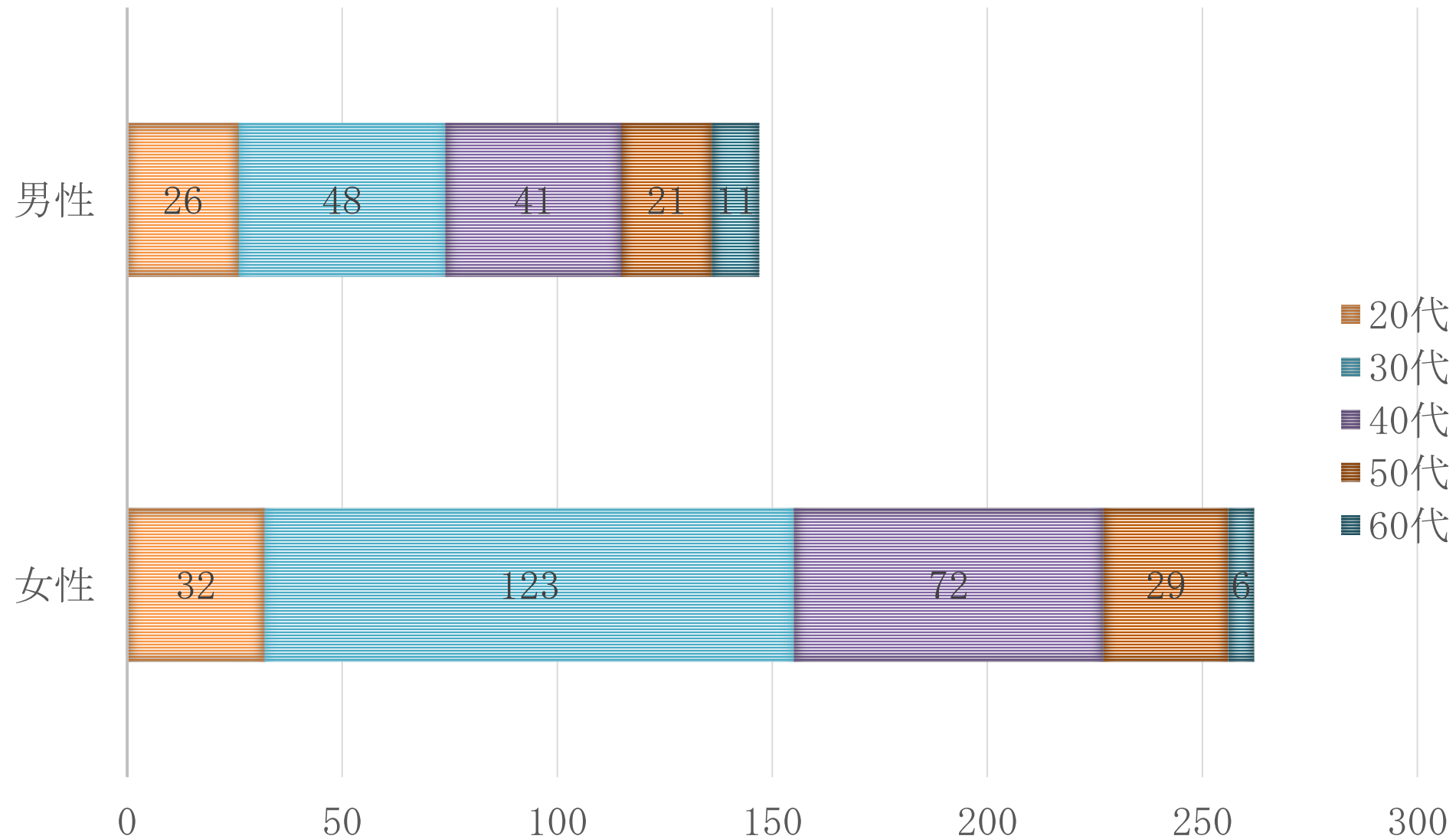
N=52団体



有給専従職員

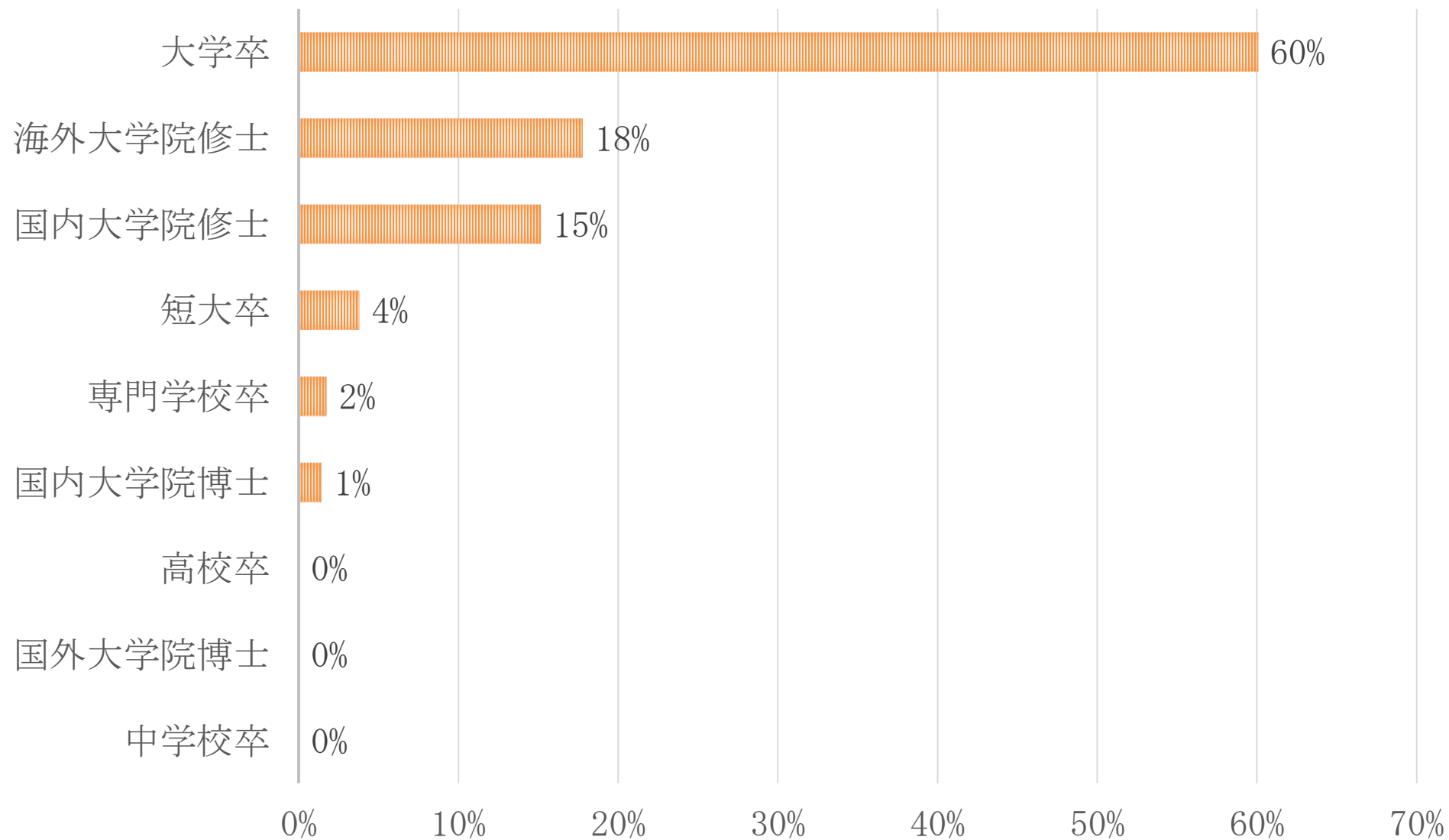
# 年代・性別

N=409名



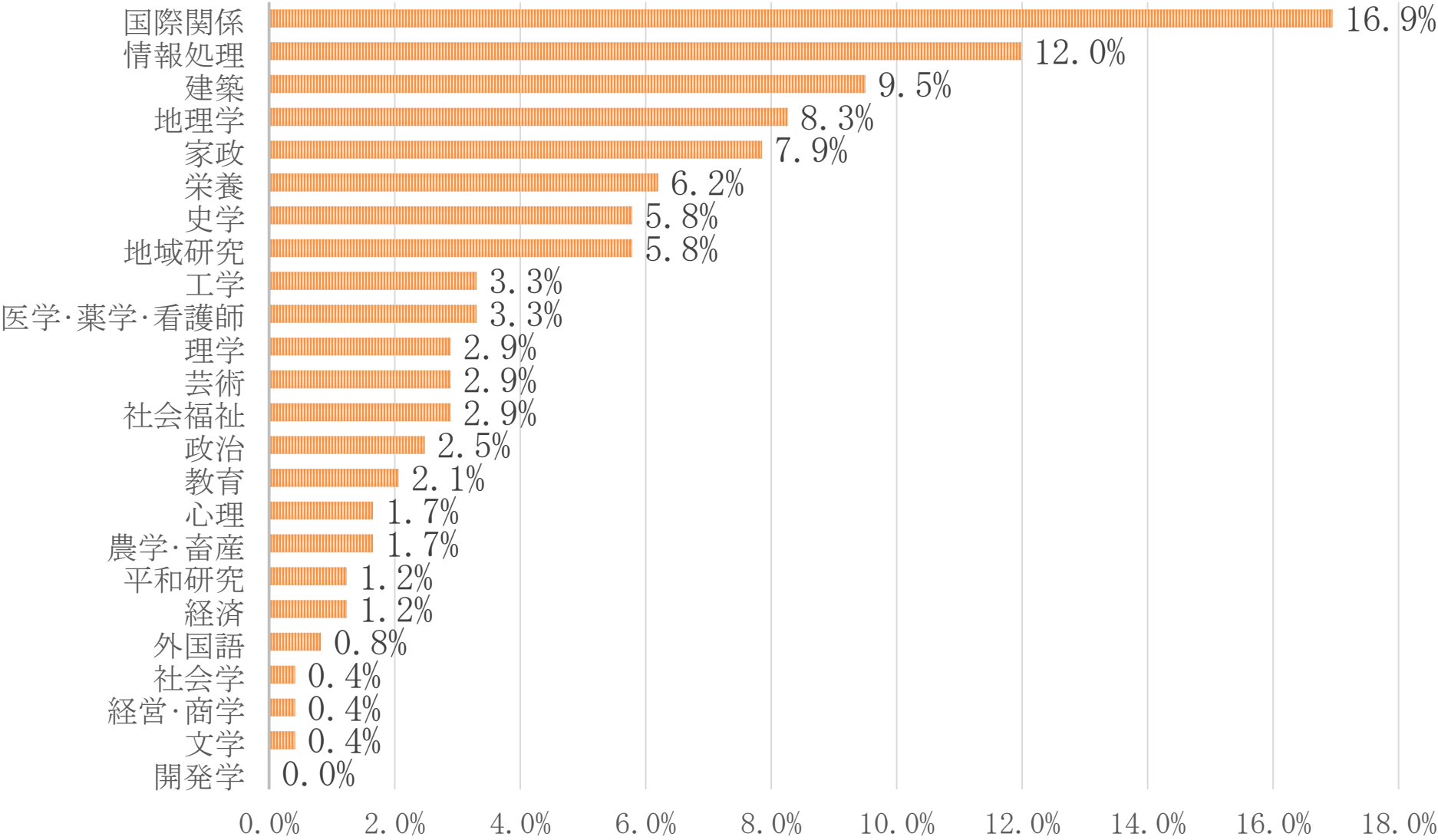
# 学校歴

N=343名



# 専攻分野

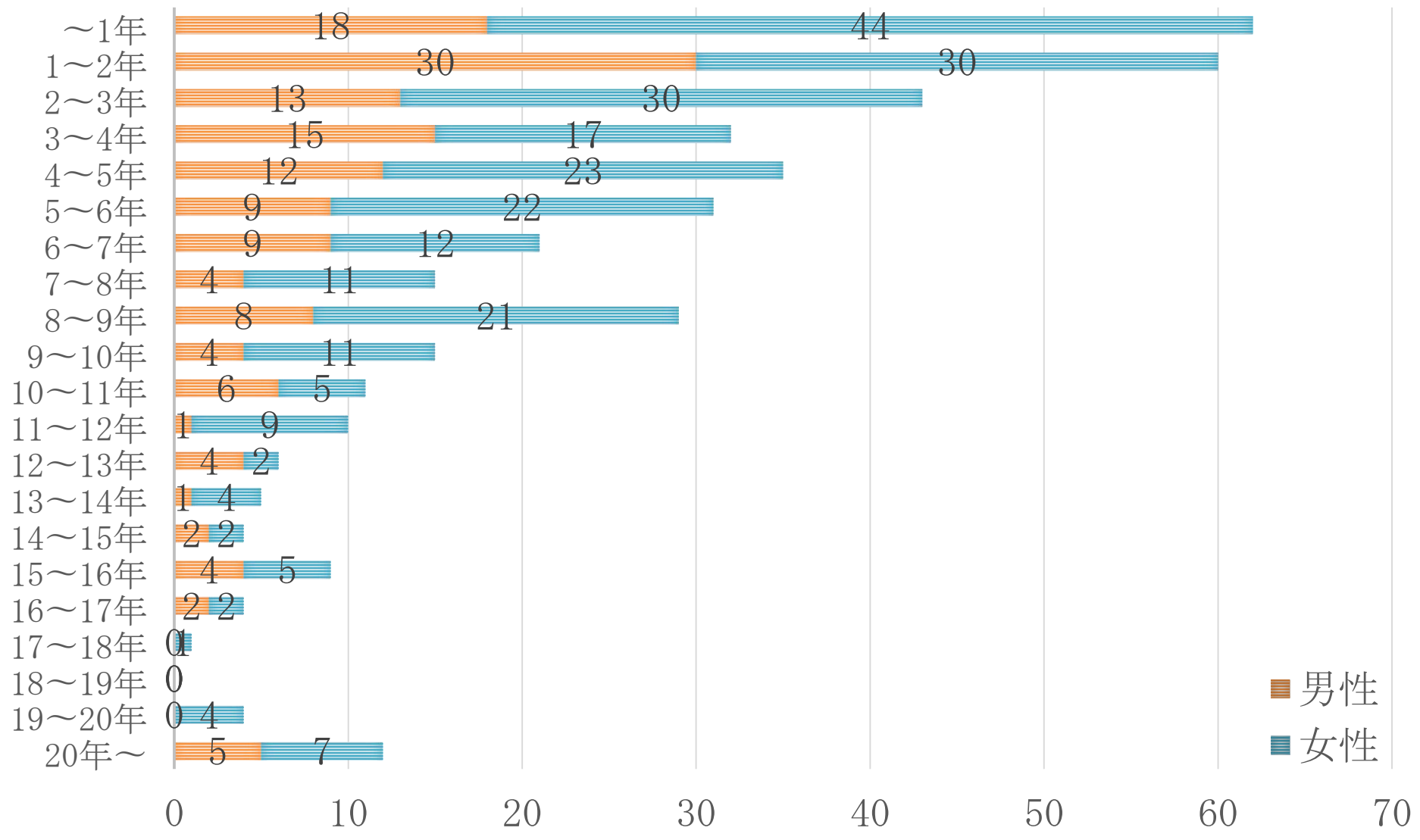
N=242名





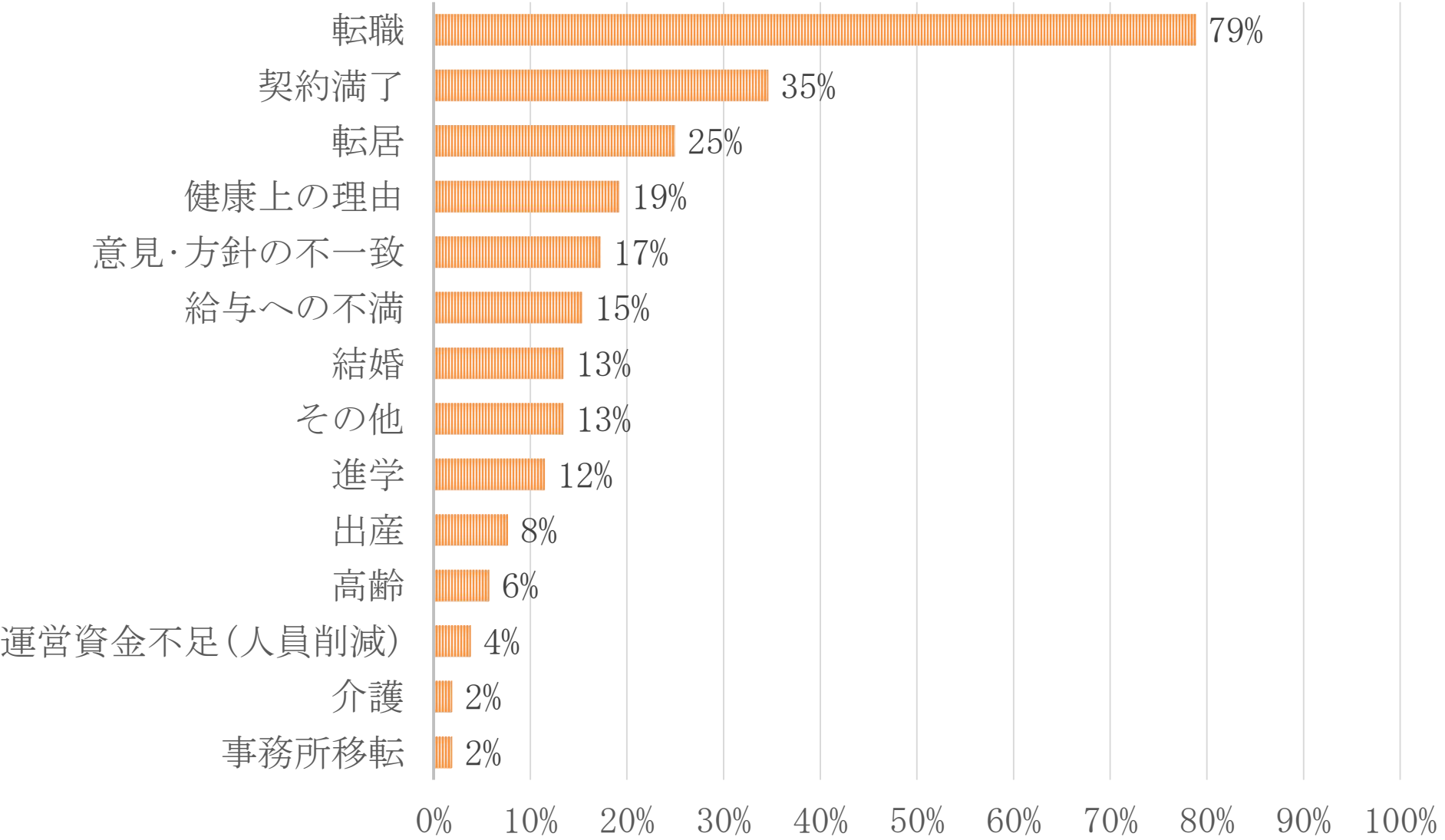
# 在籍年数

N=409名



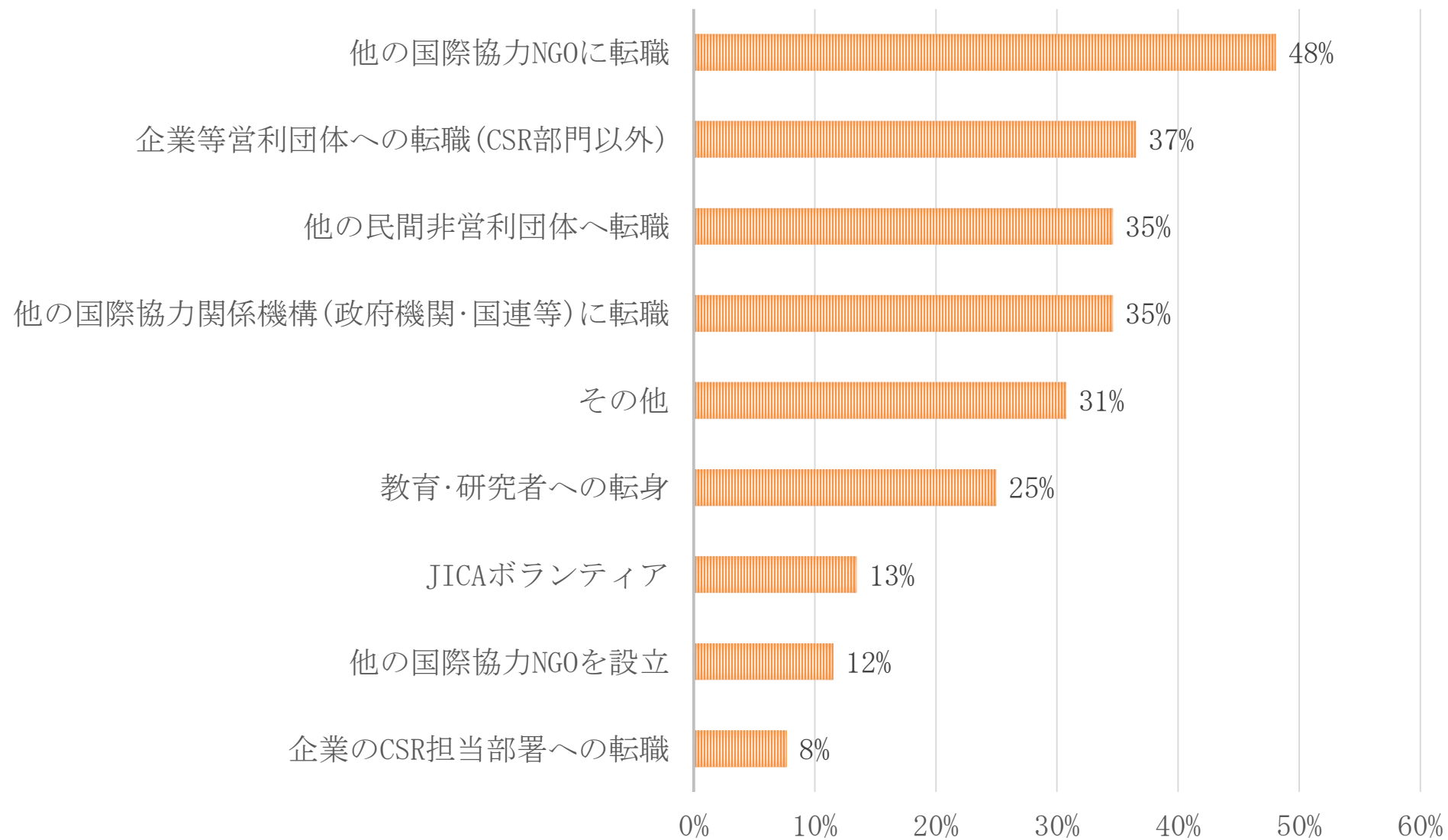
# 退職理由

N=52団体



# 転職先

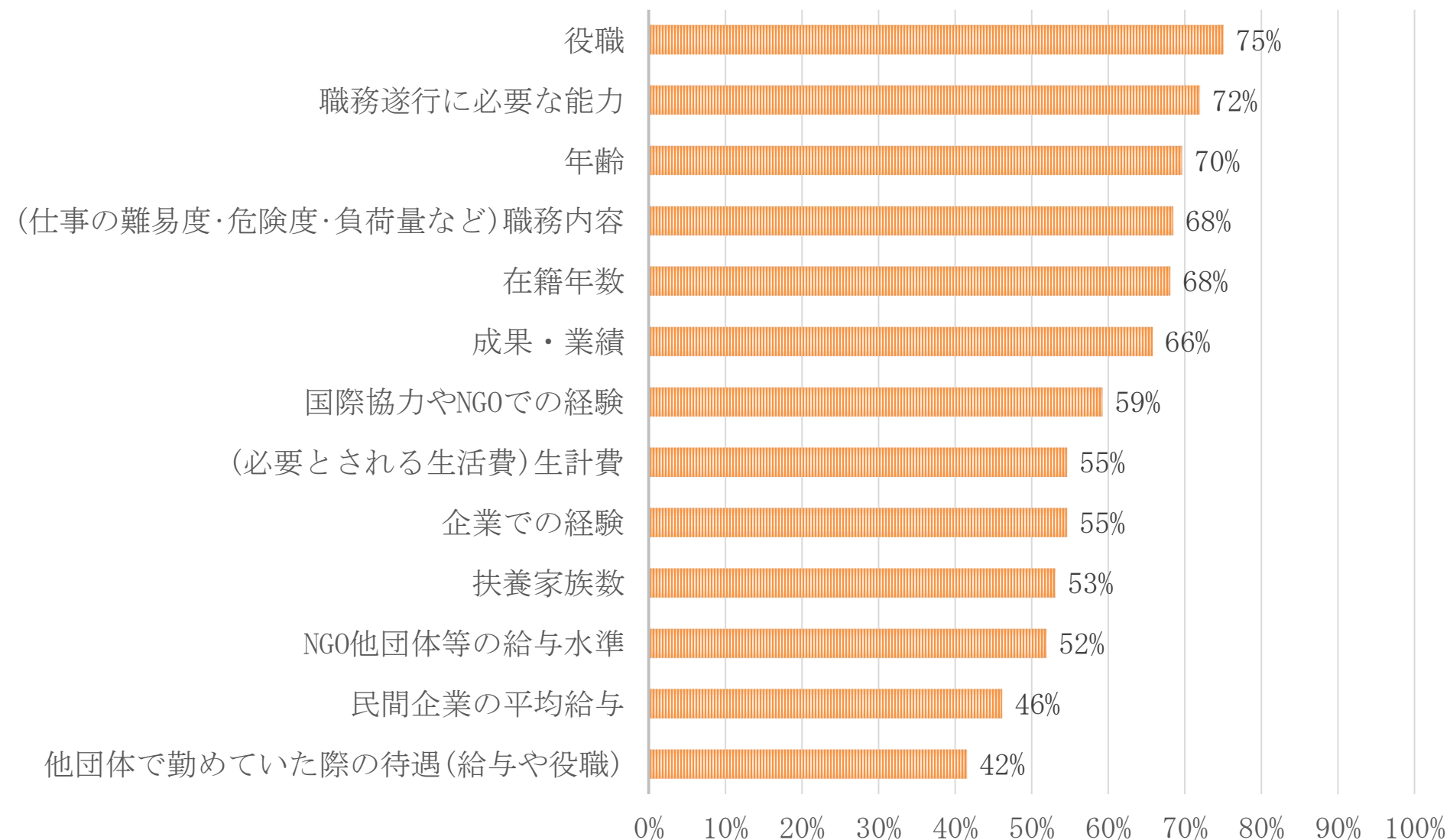
N=52団体



給与

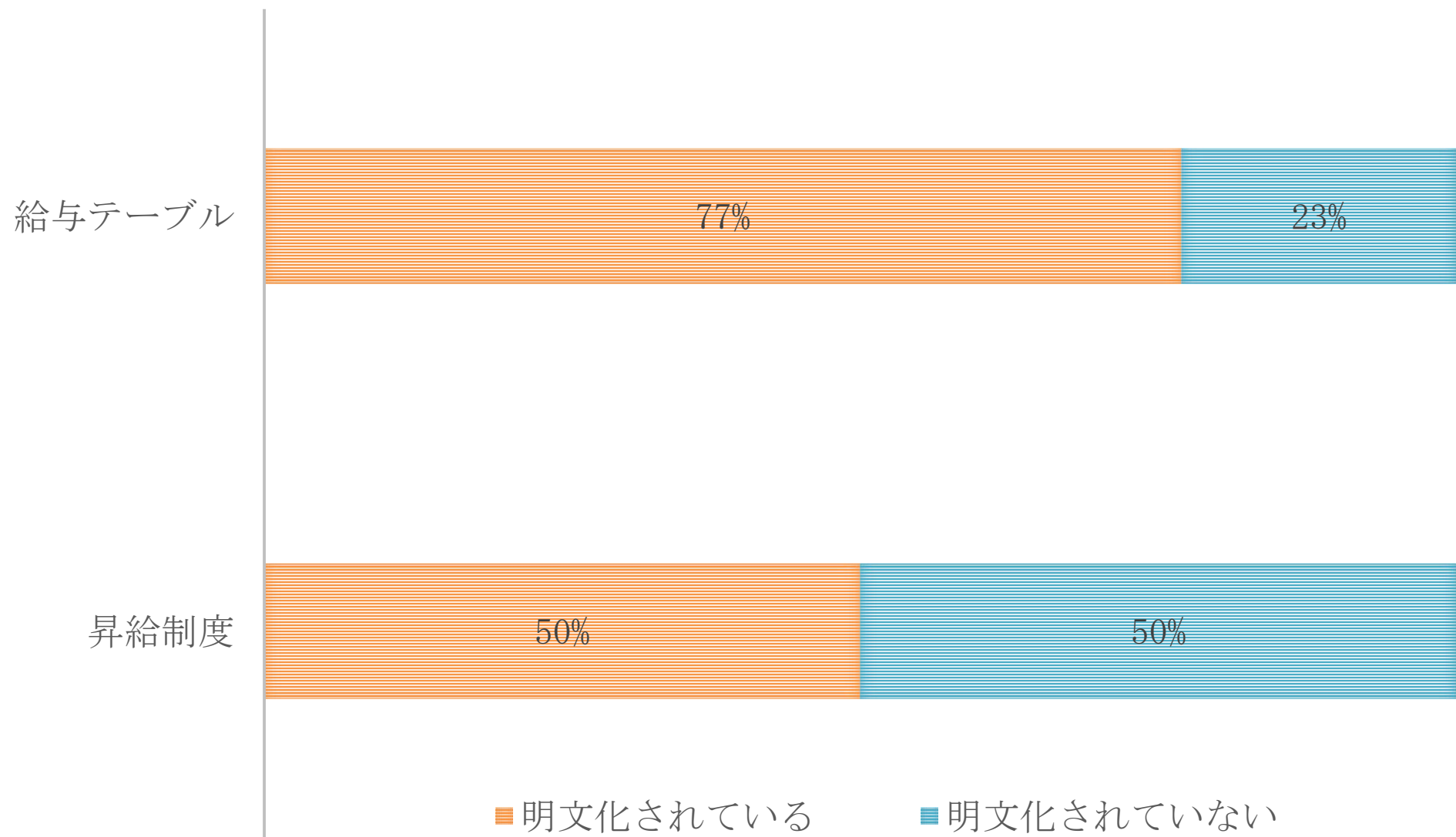
# 給与の決定基準

N=52団体



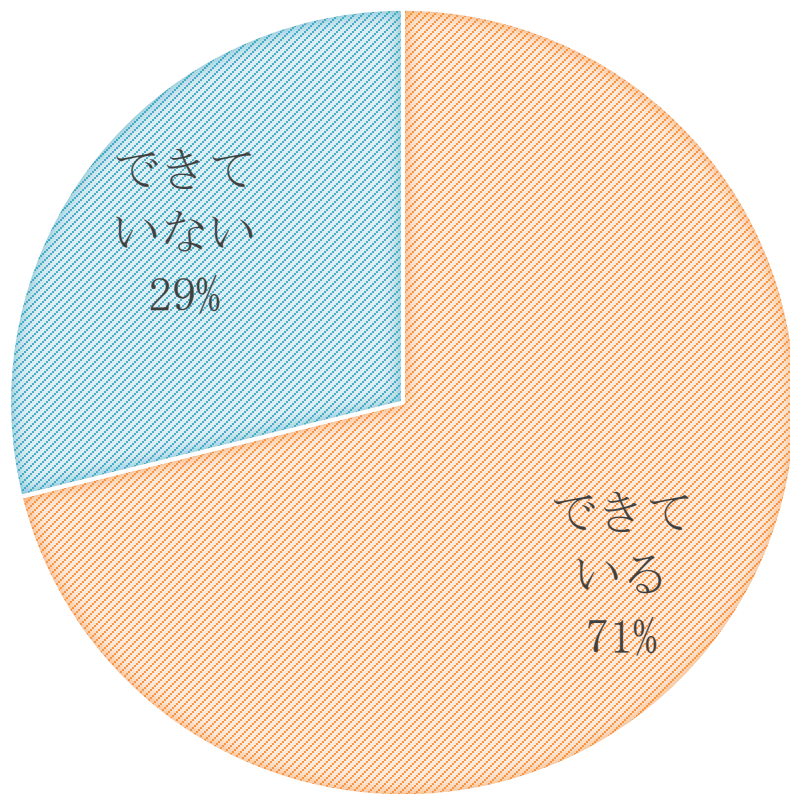
# 給与テーブルと昇給制度

N=52団体



# 給与テーブルを基とした支払い

N=52団体



できていない理由について

- ・ 団体収入が少ないから
- ・ 財政的余裕がないから

こんな理由も

- ・ テーブルは存在するが財政に余裕がないからスタッフ同士で話し合い決定する。

# 有給専従職員の給与

単位：万円

