

学習する

女性が輝く組織を目指し
ホップ・ステップ
これからジャンプ！

特定非営利活動法人ACE
代表 岩附由香



ピンチはチャンス？

2014年5月 代表岩附の第2子妊娠が発覚 ⇒2015年1月出産予定
2014年9月 事務局長白木の第1子妊娠が発覚 ⇒2015年5月出産予定

専従の代表・事務局長が
同年度に出産・育児休暇をとって、
ACEは大丈夫なの？

(ACEの会計年度は9月～8月)

ただでさえ・・・

2012年7月 代表岩附出産
2013年1月 復帰



2013年8月
初の赤字決算
(会計年度の変更のため、
8ヶ月の短期決算)



2013年 組織の中のコミュニケーションの質が低下
「このまま続けられないかも・・・」とスタッフから告白が。



がんばっているのに、達成感が得られない。
何かが空回りしている。
スタッフが疲れている。
・・・そんな中での2人の女性トップの妊娠。

問い：何から手をつければいいのか？

答え：組織をつくるのは、人

「関係の質」を改善し、
「チーム」としての力を高めよう。

スタッフひとりひとりの
「ありたい姿」から、
組織としての
「共有ビジョン」を
みつけよう。

目指すのは：
ミッション達成に向け
個人として、チームとして、
効果的に変化を創り出し、
力を伸ばし続ける組織

つまり、「学習する組織」になりたい。

「学習する組織」とは・・・

目的に向けて効果的に行動するために集団としての
「気づき」と「能力」を継続的に高め続ける組織。

(ピーター・センゲ氏が提唱)

「学習する組織」というコンセプトに行きついた経緯

2012年頃 白木が書籍「学習する組織」を読了、
ACEに必要なのはこれだ！と気づく

2013年秋 「学習する組織」の構成要素である「システム思考」
を岩附が学び、これは使える！と気づく

2014年2月 白木・岩附で「学習する組織」の研修受講(2日間)
ACEのスタッフ全員で学びたい！と検討をはじめめる。

2014年7月 外部委託先と相談し、研修プログラムを考案、助成金申請。

「学習する組織」に変われば、環境の変化に
チーム力で乗り越えられるのでは？



「恐れ」からではなく、「願い」からくるあなたの「ありたい姿」は？




What we did:

白木・岩附でしたこと

- ・エグゼクティブ・コーチングを受ける（白木・岩附それぞれ計6回）
- ・「学習する組織」読書会（他の組織外の2人のメンバーと）
- ・U理論セミナー受講
- ・「学習する組織」研修をNPOサポートファンドに応募（不採択）
- ・東京都中小企業ワークライフバランス推進助成金申請（採択）

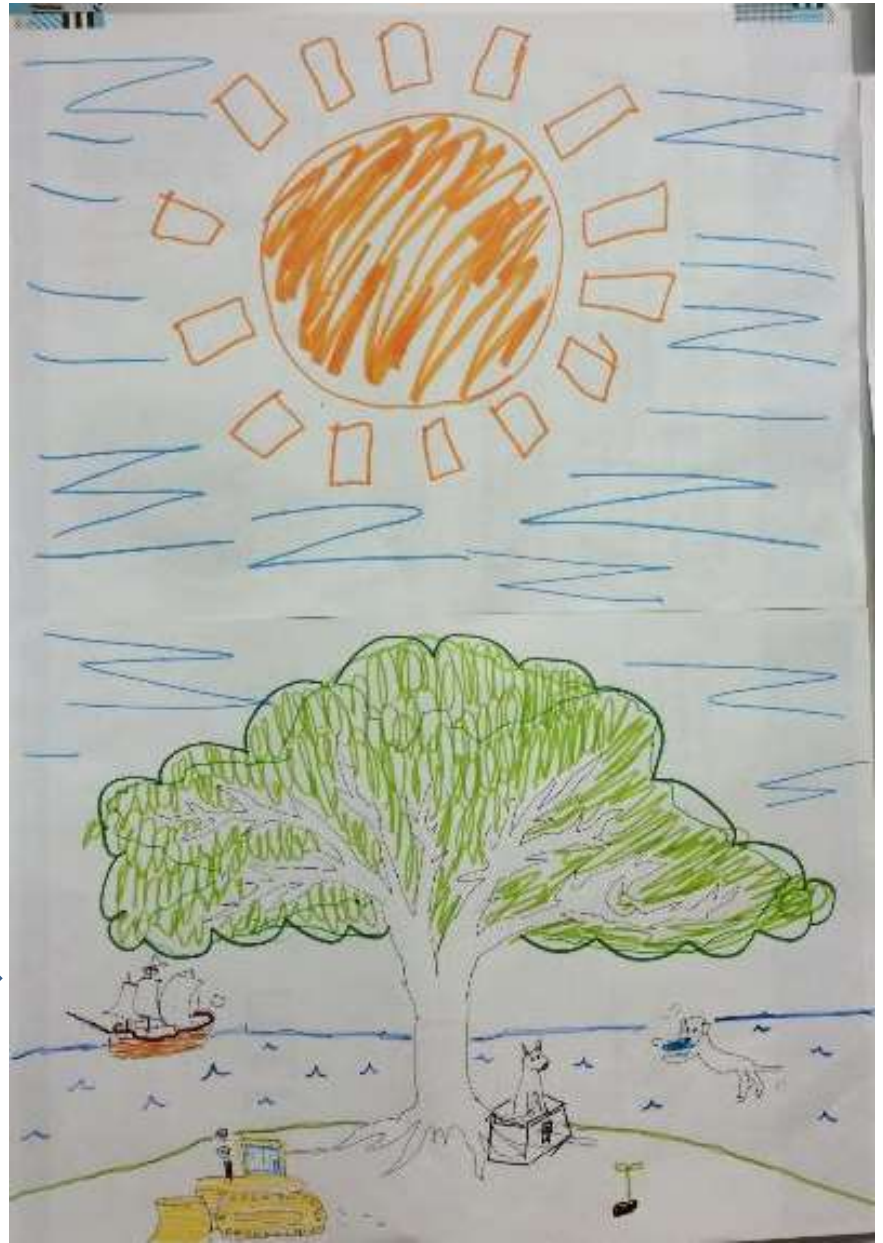
スタッフ全員で受けた研修（2014年夏合宿＋2014年10月～2015年4月の5回）

2014. 7
- ・Strength Finder（それぞれがネットでアンケートに答え、診断された上位5つの強みを、持ち寄ってレビュー。年に一度の合宿初日に実施）
2014. 10
- ・メンタルモデル、自己マスタリー、共有ビジョンなど、学習する組織のカギとなるコンセプトについて学ぶ
 - ・子どもの頃からの年表を作成、その中での体験や経験を話す
 - ・ニーズカードによる「今あるニーズ」を確認するプロセス
 - ・ビールゲーム（システム思考を体感するゲーム）
 - ・ワールドワーク（ほかの人の立場になって、吐き出す）
 - ・個人のビジョンを導き出す ⇒ 「腹くり線」を飛び越える
 - ・個人のビジョンから組織の共有ビジョンを導き出す
- 

2015.4

自分の「ありたい姿」とは？

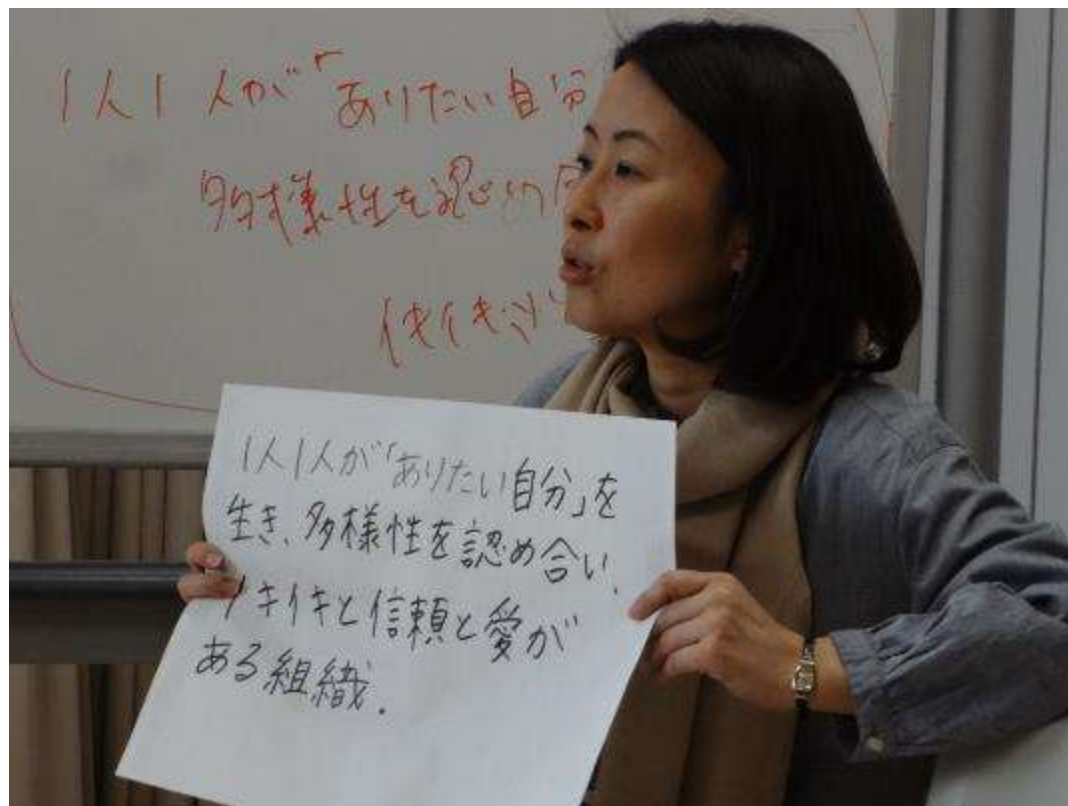




自分の「ありたい姿」を宣言し、「腹くり線」を超える



組織の「ありたい姿」とは？



ACEの「ありたい姿」＜組織像・共有ビジョン＞

社会に対して:

- ・子どもの搾取をなくし、子どもの権利を守ることが目的
- ・人々にとって、世界にとって、インスパイヤリングな存在
- ・世界を良くしたいと願う人が集いつながる場
- ・児童労働を解決するエキスパートとして、つねに新しい解決策を生み出し、社会のニーズに応える力のある組織
(岩附アレンジバージョン)

働く場として:

1人1人が「ありたい自分」を生き、
多様性を認め合い、
「イキイキ」と「信頼」と「愛」がある組織。



So, what has happened after that?

What's DONE

- ・育休復帰プランの作成(白木の育休に合わせて)
- ・在宅勤務制度規定作成、運用開始
- ・Office 365導入決定
- ・Work Plan シート導入、個人面談の実施
- ・グローバルアンバサダープログラム参加、メンタリング体験(岩附)



スタッフの変化

- ・「人生変えちゃうよな」気づきを得た人
- ・自分のビジョンがより明確になった人
- ・U理論のUの谷を体験した人(研修終了から7か月後に)
- ・そんなに変わったようには見えない人
- ・まだモヤモヤしている人
- ・個人の強みの理解と「活かそう」とする発想
- ・「関係の質」の改善(と、いったりきたり)
- ・自分と組織の課題を語る「共通言語」ができたこと



これから

- ・Office 365導入
- ・継続的な学びと、「関係の質」の改善
- ・SDGs採択をうけて「第二創業期」としての戦略の練り直し





名前:

2015-2016年のキャッチフレーズ:

説明:

1. 予定している業務と時間数

業務名	割合	時間数	実績	実施内容
子ども支援				
アドボカシー				
啓発・市民参加				
SB推進				
FR				
組織				

:

2.WORKの目標

①2016年8月までに成し遂げたいこと

- ・
- ・
- ・
- ・

②ACEの人事理念の中でとくに取り組みたいこと

- ・
- ・
- ・
- ・

3.TEAMのこと

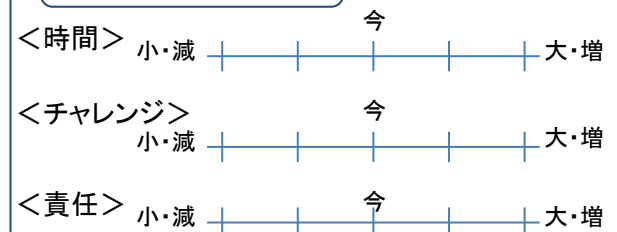
①チームを機能させるために貢献したいこと

- ・
- ・
- ・
- ・

②チームメンバーから得たいサポート

- ・
- ・
- ・
- ・

4.WORK STYLE



5.LIFE & Personal Growth

(仕事以外の予定・目標・大事にしたいことなどで共有できることがあれば)

- ・
- ・
- ・